



COMUNE DI LUCO DEI MARSII  
PROVINCIA DI L'AQUILA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 87 del 12/09/2018

Prot. n. 10053 del 19 NOV 2018

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE 2018-2020 AI SENSI DELL'ART. 48 COMMA 1 DEL D.Lgs. 198/2006.**

L'anno duemiladiciotto il giorno *dodici* del mese di *settembre* alle ore *12,57* nella sala delle adunanze della Sede comunale, si e' riunita la Giunta comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza la dott.ssa Marivera De Rosa nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

		Presenti	Assenti
Marivera De Rosa	Sindaco	X	
Giorgio Giovannone	Vice Sindaco	X	
Mauro Petricca	Assessore	X	
Silvia Marchi	Assessore	X	
Valentina Angelucci	Assessore	X	
<b>TOTALE</b>		5	

Partecipa il Segretario Comunale signor Dott. Francesco Del Pinto.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** la proposta di deliberazione come in **allegato n. 1** avente ad oggetto: **“APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE 2018-2020 AI SENSI DELL'ART. 48 COMMA 1 DEL D.Lgs. 198/2006”** che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**Visto** il parere favorevole di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49 del T.u.e.l. n. 267/00, **in allegato n. 2;**

**Unanime** nel voto reso in forma palese e per alzata di mano;

## DELIBERA

- ✓ Di approvare la proposta di cui all'allegato n. 1 avente ad oggetto: **“APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE 2018-2020 AI SENSI DELL'ART. 48 COMMA 1 DEL D.Lgs. 198/2006”**.
- ✓ Di approvare, così come approva, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018/2020, predisposto dal Comune di Luco dei Marsi, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Luco dei Marsi, che viene allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
- ✓ Di disporre la trasmissione del suddetto Piano alla Consigliera di Parità della Provincia di L'Aquila per le valutazioni di competenza.
- ✓ Di disporre che, in conformità all'art. 42 del DLgs. n. 165/2001, copia della presente deliberazione venga trasmessa alle Rappresentanze sindacali dell'Ente.
- ✓ Di dichiarare, con separata votazione unanime, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art.134, comma 4 del T.U.E.L., stante l'urgenza di procedere in merito.

\*^\*^\*^\*



## COMUNE DI LUCO DEI MARSÌ

Provincia di L'Aquila - [municipio@luco.it](mailto:municipio@luco.it) - Tel. 0863/506312-506325

All. n. 1 alla

Del. di G.C. n. 87

del 12-9-18

Proposta di deliberazione di Giunta Comunale

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE 2018-2020 AI SENSI DELL'ART. 48 COMMA 1 DEL D.Lgs. 198/2006.**

### *Il Sindaco*

VISTI:

l'art. 48 del DLgs. n. 198/2006, che prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni, ... (omissis) ... predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne; il DLgs. 23 maggio 2000, n. 196, recante: "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144";

l'art. 19 del CCNL Regioni – Autonomie Locali stipulato il 14 settembre 2000;

il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";

la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", in particolare per quanto riguarda la consultazione delle consigliere di parità e il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, quale sanzione in caso di mancato adempimento;

gli articoli 1, comma 1, lettera c) ed art. 57 del DLgs. 30 marzo 2001, n. 165;

la legge 23 novembre 2012, n. 215, che detta ulteriori disposizioni in termini di pari opportunità;

PRESO ATTO che, in relazione al disposto dell'art. 7, comma 5, del DLgs. n. 196/2000 nonché dell'art. 48 del DLgs. n. 198/2006, è fatto obbligo ai comuni di predisporre "piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";

VISTO l'art. 7 del DLgs. 165/2001;

VISTA la proposta di Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Luco dei Marsi;

RITENUTO lo stesso meritevole di approvazione e ritenuto, altresì, di disporre la trasmissione alla Consigliera provinciale di parità;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso diretto o indiretto sulla situazione economica – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere in ordine alla regolarità contabile del medesimo ai sensi dell'art. 49 del DLgs n. 267/2000, come

sostituito dall'art.3, comma 2, lett. b) del D.L. 174/2012;

ACQUISITO, per quanto sopra espresso, il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 del DLgs n. 267/2000, come sostituito dall'art.3, comma 1, lett. b) del D.L. 174/2012, qui allegato a formarne parte integrante e sostanziale;

**propone di deliberare**

- 1) DI APPROVARE, così come approva, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018/2020, predisposto dal Comune di Luco dei Marsi, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Luco dei Marsi, che viene allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) DI DISPORRE la trasmissione del suddetto Piano alla Consigliera di Parità della Provincia di L'Aquila per le valutazioni di competenza;
- 3) DI DISPORRE che, in conformità all'art. 42 del DLgs. n. 165/2001, copia della presente deliberazione venga trasmessa alle Rappresentanze sindacali dell'Ente;
- 4) DI DICHIARARE, con separata votazione unanime, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art.134, comma 4 del T.U.E.L., stante l'urgenza di procedere in merito.

Luco dei Marsi, li 12.08.18



*Il Sindaco*  
*D.ssa Marivera De Rosa*

## **PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI LUCO DEI MARSI**

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali" – in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta – e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Secondo quanto disposto dalla normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne, per rimediare a svantaggi rompendo la segregazione verticale e orizzontale e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

Inoltre la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

Il Comune di Luco dei Marsi armonizza la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro.

Il Piano di Azioni Positive ha durata triennale e si pone come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente.

### **DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE al 31.12.2017:**

n. totale dipendenti di ruolo: 19  
di cui donne: 9  
di cui uomini: 10

n. titolari di posizione organizzativa: 3  
di cui donne: 1  
di cui uomini: 2

### **OBIETTIVI**

Nel corso del prossimo triennio il Comune di Luco dei Marsi realizzerà un piano di azioni positive teso a:

1. Realizzare un'indagine sui bisogni del personale.
2. Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni.
3. Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio.
4. Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale.
5. Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

#### **Ambito d'azione: analisi dati del Personale (OBIETTIVO 1)**

Il Comune farà un'analisi (anche attraverso il CUG) dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio e realizzerà un questionario da somministrare in forma anonima a tutto il personale, da cui si evinca quali sono i bisogni.

### **Ambito d'azione: ambiente di lavoro (OBIETTIVO 2)**

1. Il Comune di Luco dei Marsi si impegna concretamente a fare sì che non si verifichino situazioni conflittuali sul posto di lavoro, determinate ad esempio da:
  - a) difformità di trattamento e valutazione dei dipendenti;
  - b) atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta;
  - c) Atti vessatori correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore, sotto forma di discriminazioni;
  - d) Pressioni o molestie sessuali;
  - e) Casi di *mobbing*;
2. il Comune si impegna, altresì, secondo quanto previsto dall'art. 25 del CCNL del 05.10.2001, ad adottare con proprio atto il codice di comportamento relativo al provvedimento da assumere nella lotta contro le molestie sessuali.
3. In caso di segnalazioni, si adotteranno gli opportuni provvedimenti.
4. Il Comune promuove la sicurezza sul lavoro in un'ottica di genere, anche in relazione allo stress lavoro correlato. Il decreto legislativo n. 81/2008 ha reso esplicito l'obbligo di valutare in un'ottica di genere e di verificare ed aggredire il rischio da stress lavoro correlato quando esso emerge, andando oltre l'adempimento e svolgendo azioni positive dirette a prevenire tale stress e ad analizzare, più in profondità di quanto richiesto dalle norme, tale tipologia di rischio.

### **Ambito di azione: conciliazione e flessibilità orarie (OBIETTIVO 3)**

1. il Comune di Luco dei Marsi favorisce l'adozione di politiche afferenti i servizi e gli interventi di conciliazione degli orari, dimostrando concretamente particolare sensibilità nei confronti di tali problematiche. In particolare l'Ente deve garantire il rispetto delle "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città", di cui alla Legge 8 marzo 2000 n. 53.
2. Sul tema della conciliazione famiglia-lavoro, con particolare attenzione per i dipendenti con figli minori o con a carico un disabile, un anziano non autosufficiente o una persona affetta da documentata grave patologia, si introdurranno di comune accordo tra il lavoratore e il Responsabile del servizio competente:
3. nuovi sistemi di flessibilità degli orari e dell'organizzazione del lavoro, quali part-time reversibile, telelavoro, orario concentrato, orario flessibile in entrata o in uscita, flessibilità su turni, banca delle ore, ecc.;
4. programmi e azioni per il reinserimento di lavoratori/lavoratrici che rientrano da periodi di congedo di almeno 60 giorni.

### **Ambito di azione: formazione (OBIETTIVO 4)**

1. Il Piano dovrà tenere conto, inoltre, delle esigenze di ogni settore, consentendo la uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori di frequentare i corsi individuati. Ciò significa che dovrà essere valutata la possibilità di articolazione in orari, sedi e quant'altro utile a renderli accessibili anche a coloro che hanno obblighi di famiglia oppure orario di lavoro part-time.
2. Sarà data particolare attenzione al reinserimento del personale assente per lungo tempo, prevedendo speciali forme di accompagnamento che migliorino i flussi informativi tra lavoratori ed Ente durante l'assenza e nel momento del rientro, al fine di mantenere le competenze ad un livello costante.
3. Il Comune si impegna a favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del responsabile di servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune.
4. Il Comune si impegna a predisporre adeguati e organici periodi di formazione al personale a cui vengono cambiate le mansioni.
5. Il Comune di Luco dei Marsi si impegna ad inserire nel piano di formazione opportunamente

redatto un modulo di formazione sulle pari opportunità rivolto ai dipendenti comunali.

**Ambito di azione: informazione e comunicazione (OBIETTIVO 5)**

1. Il Comune di Luco dei Marsi garantisce la raccolta e la diffusione di materiale informativo sui temi delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne (normativa, esperienze significative realizzate, progetti europei finanziati, ecc.) anche attraverso uno spazio dedicato sul proprio sito web.

2. Diffusione interna delle informazioni e risultati acquisiti sulle pari opportunità, attraverso l'utilizzo dei principali strumenti di comunicazione presenti nell'Ente (posta elettronica, invio di comunicazioni tramite busta paga, aggiornamento costante del sito Internet e Intranet) o eventualmente incontri di informazione/sensibilizzazione previsti ad hoc.

**Durata**

Il presente Piano ha durata triennale.

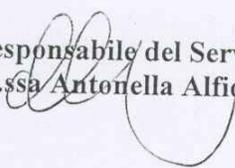
Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Esprime sulla presente proposta il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del T.u.e.l. n. 267/00.

Luco dei Marsi, li 02.03.18



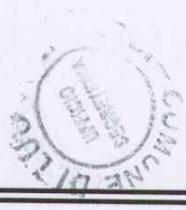
  
Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Antonella Alfidi

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
(f.to dott.ssa Marivera De Rosa)

IL VICE SINDACO  
(f.to Giorgio Giovannone)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(f.to dott. Francesco Del Pinto)



Il sottoscritto Segretario generale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

**- Che la presente deliberazione:**

- E' stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 19 NOV 2018 come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs n. 267/00 (n. 627 Reg. Pub.);
- E' stata comunicata con lettera n. 10053 in data 19 NOV 2018 ai signori capigruppo consiliare come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs n. 267/00;

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(f.to dott. Francesco Del Pinto)

19 NOV 2018

**- Che la presente deliberazione e' divenuta esecutiva il** \_\_\_\_\_

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.
- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/00);

Li 19 NOV 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(f.to dott. Francesco Del Pinto)

**Copia conforme all'originale per uso amministrativo**

Luco dei Marsi, Li 19 NOV 2018



IL SEGRETARIO COMUNALE  
(dott. Francesco Del Pinto)

*[Handwritten signature]*